

BAC PROFESSIONNEL

Conduite et gestion de l'entreprise hippique

RNCP
38076

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par l'alternance

CFA

SAINT FLOUR

En Bref

OBJECTIFS : APTITUDES ET COMPÉTENCES

Former en deux ans, de futurs responsables du secteur hippique afin qu'ils soient capable de :

- piloter une entreprise et la conduire,
- appliquer et faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité
- gérer les bâtiments, installations, équipements, prairies et paddocks
- gérer le travail, encadrer une équipe et mettre en oeuvre une activité d'élevage
- commercialiser les produits et/ou mettre en oeuvre une activité de déplacement des chevaux dans le respect du bien être animal

ALTERNANCE/APPRENTISSAGE

Rythme : 50% à la MFR / 50% en entreprise

FORMATION GÉNÉRALE À LA MFR = 1350H/2ANS

★ 20 semaines dont 1 semaine de voyage d'étude

➔ **Modules généraux** : lettres, EMC, langue vivante, EPS, ESC, histoire-géographie, physique-chimie, mathématiques, biologie-écologie, TIM, documentation

➔ **Modules professionnels** : filière équine, zootechnie, pilotage de l'entreprise, gestion d'une entreprise hippique, hippologie, choix et utilisation des équipements, batiments et installation gestion d'une cavalerie et des prairies associées, travail du cheval, débouillage, module d'adaptation professionnel : le monde des courses

75% de réussite aux examens en 2025

La MFR est habilitée par le Ministère de l'agriculture à faire passer l'examen par Contrôles en Cours de Formation (CCF) : 16 CCF et 4 épreuves terminales

FORMATION PRATIQUE en ENTREPRISE

★ 40 semaines sur 2 ans

➔ Le temps en entreprise est considéré comme un véritable temps de formation et de processus d'apprentissage. Il est trouvé en collaboration famille/école.

Visite d'entreprise et évaluation par un formateur.

92.2% Satisfaction des apprenants

82% de poursuite d'études

13% d'insertion professionnelle



MFR ST FLOUR

BAC PROFESSIONNEL

Conduite et gestion de l'entreprise hippique

PRÉREQUIS

- être titulaire d'un CAPA palefrenier soigneur ou être issu d'une seconde ou d'une première
- Avoir le niveau Galop 5

LES +

- ★ Participation à des manifestations équestres : EquitaLyon, ...
- ★ Variété des structures : Centre équestre, écurie de propriétaires, élevage, fourrage, débouillage, ...
- ★ Accompagnement individualisé
Section européenne : Anglais renforcé et équitation en anglais
- ★ Vie résidentielle : aide aux devoirs, animations
- ★ Centre équestre d'application intégré à la MFR
- ★ Stage mobilité aux Pays Bas, 3 semaines
- ★ Passage du CAPTAV, formation SST, bien-être animal

CONDITIONS et DÉLAIS D'ACCES

- ➔ **Dossier de candidature** à télécharger sur notre site internet ou envoi postal sur demande au secrétariat à partir de janvier
- ➔ **Entretien de motivation** avec le jeune et sa famille et étude des bulletins scolaires dans le mois qui suit la candidature ou lors des journées portes ouvertes. Réponse d'admission dans les 15 jours suivant l'entretien
- ➔ **Semaine de stage d'intégration** ayant pour but de s'approprier la vie en collectivité, développer le sens des responsabilités, apprendre et accepter la rigueur et gérer le facteur émotionnel, et découvrir l'approche professionnelle
- ➔ **Début de formation** fin août/début septembre

SUITE DU PARCOURS

- Poursuite d'études** : BTS/Licence, AE, BPJEPS mention équitation, CS jeunes chevaux, groom, DEJEPS performances sportives
- Accès au monde du travail** : agent/technicien agricole, cavalier, soigneur, groom,....
- Installation** : permet l'installation comme jeune agriculteur

Compléments

Cout de la formation : référence 2025-2026

Scolarité :	904€ par an
Pension :	
- Pensionnaire	122€/sem sur 20 semaines
Stage d'immersion :	304€
Frais de dossier :	80€
Adhésion à la MFR :	52€
Weekend (hors perm) :	73€ par weekend

Statut apprenti : prise en charge OPCO des frais de scolarité, reste à charge famille 71€/sem

Référentiel :

<https://chlorofil.fr/diplomes/secondaire/bac-pro/1re-tle/cgeh>

Accessibilité

Bâtiments accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite, Adaptations et aménagements mis en oeuvre en fonction des besoins éducatifs particuliers (Plan d'Accompagnement Personnalisé, Projet d'accueil individualisé, Accompagnement des élèves en Situation de Handicap, dossiers de demande d'aménagements d'épreuves, relations avec la MDPH...)
Référente H+
Chrystèle DEZIEUX