

# La directrice de la MFR de Saint-Flour (Cantal), Véronique Dumini quitte ses fonctions à la fin de l'été

Publié le 30/07/2020 à 08h30



Attentive à la bonne tenue de son établissement, la directrice est toujours présente pour ses élèves.

Directrice du centre de formation pendant presque 5 ans, Véronique Dumini tire sa révérence. Un quinquennat marqué par de nombreux projets.

Dans un bureau aux énormes piles de dossiers bien rangées, la directrice de la MFR s'active. « Je prépare tout pour que mon successeur puisse bien reprendre les rênes », commente Véronique Dumini. Fin août, elle fermera « le volume Saint-Flour » pour entreprendre une reconversion professionnelle, dans une autre région

À ce poste, « il faut être en permanence à 200 %, et je préfère partir avant d'être moins efficace, il y a un temps pour tout ». Le cœur lourd mais l'esprit léger elle ajoute, « je pars avec le sentiment du devoir accompli ». Durant « ce petit quinquennat », comme elle l'appelle, de nombreux projets ont vu le jour.

## De grands travaux

À cette fonction depuis février 2016, un bilan s'impose avant le départ. « À mes débuts à ce poste, on m'a remis des missions complexes. Ces dernières années étaient donc bien remplies », annonce-t-elle d'emblée.

« La fusion avec la région Rhône-Alpes et les aides de la région nous ont ouvert de grandes opportunités » souligne-t-elle. Au cours de ces 5 ans, de grands travaux furent réalisés. Parmi eux, la rénovation de trois salles de cours, l'installation d'une chaudière à bois, ou encore la remise en place de tout le parc automobile.

À Aurillac, de nouveaux locaux ont été aménagés et à Saint-Flour le plateau technique du centre équestre remis à jour. Pour la pratique en condition réelle, la MFR a fait l'acquisition d'un appartement technique à Saint-Flour. De nombreux investissements, vecteurs de dynamisme, tout comme la diversification de l'offre des formations.

## **La formation avant tout**



### **À la MFR, tout est prévu pour respecter les mesures sanitaires.**

La formation d'animateur d'équitation en un an a vu le jour. « Elle nous sert de préformation pour le BP JEPS ». Toujours dans le domaine équestre, « le GROOM, créé il y a un an avait accueilli deux élèves en 2019. À la rentrée, ils seront une dizaine » se réjouit-elle. La création de l'apprentissage développé en 2016, lors de son investiture, est un franc succès.

« La première année, seules 5 élèves étaient en apprentissage, ils seront une grosse cinquantaine à la rentrée. Des chiffres stimulés par les aides financières de l'État auprès des maîtres d'apprentissage ». D'autres formations, fruit du travail de Véronique Dumini, vont naître en 2021, comme la formation multimétiers créée « pour répondre aux besoins du territoire ».

La directrice se désole seulement du manque d'attractivité des formations continues de soin à la personne. « Il y a de réels besoins dans ce secteur, pourtant il attire encore relativement peu. Cela est sûrement dû aux faibles salaires et au manque de reconnaissance dans ces professions », explique-t-elle.

### **Une équipe sans tension**

La directrice souligne, pour terminer, le bon esprit d'équipe des 33 salariés de la MFR. « Je laisse une équipe sans tension aucune, entre les différents membres du personnel ». Elle remercie le conseil d'administration, « toujours très à l'écoute ». À la tête d'une équipe aux diverses fonctions, elle a réussi à fédérer.

« L'idée d'ascenseur social dans l'entreprise m'a toujours tenu à cœur. Il permet aux travailleurs de s'épanouir tout au long de leur carrière », développe la directrice. Elle ajoute, « en moyenne, nos employés restent 17 ans au centre de Saint-Flour, un bon indicateur de bien-être ».

Pour l'heure, aucun successeur n'a été désigné, il sera choisi par le conseil d'administration de l'établissement. « S'il n'est pas encore en place en septembre, la fédération assurera la transition. Elle sera épaulée par notre adjointe de direction, briffée par mes soins », rassure Véronique Dumini, sourire aux lèvres.

*Noa Thomas*