

C.A.P.A. « Palefrenier soigneur »

Domaines : Sports Equestres et Cheval/Poney de Compétition

Formation sur 2 ans par alternance

Après la classe de 3^{ème}

MAISON FAMILIALE RURALE
Auvergne Rhône-Alpes

SAINT FLOUR
Internat ouvert toute l'année (week-end, vacances)

FINALITE et OBJECTIFS

Le soigneur est un salarié employé dans des exploitations d'élevage de chevaux, dans des centres équestres, dans des centres d'entraînement de chevaux de course au galop ou au trot, écuries de propriétaires, cavaliers, professionnels et dans tout secteur de la valorisation des équidés.

Ce secteur est composé principalement de petites et moyennes entreprises. Le métier nécessite un goût prononcé pour l'observation, l'entretien et la manipulation des animaux, le respect de l'hygiène et de la prophylaxie sanitaire, la mise en œuvre de toutes les mesures de prévention des maladies et accidents pouvant survenir aussi bien au repos que pendant l'exercice quotidien des équidés. Il comprend également l'entretien de l'écurie, des infrastructures liées à l'utilisation des chevaux et des abords de l'établissement.

Sa présence continue auprès des équidés lui confère un rôle d'observateur privilégié, il doit percevoir les changements et comportements anormaux des équidés ; il s'assure de leur bien-être et de leur confort, et sait réagir en cas d'aléa.

Il peut être en contact avec le public et lui servir d'intermédiaire avec les responsables de l'établissement. Il effectue son travail sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique, mais de manière autonome. Il organise son travail et exécute l'ensemble des tâches qui lui sont confiées dans un souci constant des règles de propreté, d'hygiène et de sécurité. Il est donc amené à prendre des décisions et doit savoir rendre compte de manière claire et concise.

Les tâches qui lui sont confiées et son degré d'autonomie sont fonction de la dimension de l'entreprise et de son expérience professionnelle. Elle met l'accent sur 3 axes de compétences :

Travail de Soigneur : capacité à prendre en charge au quotidien le suivi d'un piquet d'équidés : soins, pansage, alimentation...

Travail de Cavalier : capacité à travailler la cavalerie de sports équestres et de compétition (niveau Galop 7)

Travail de l'Aide-Animateur : capacité à l'animation et à l'accueil des publics.

CONDITIONS D'ADMISSION

1 - Sortir d'une classe de 3^{ème} de Collège ou Technologique et avoir un niveau en équitation proche Galop 4 pour arriver au niveau Galop 7 en fin de formation CAPA

2 - Etre très motivé, passionné par les chevaux et les sports équestres... Une semaine probatoire de tests dans l'été dans notre Centre Equestre permettra de vérifier les motivations, le niveau à cheval, l'implication aux écuries...

FORMATION MODULAIRE ET CONTROLE CONTINU (CCF)

1^{ère} année : CAPA 1 - 2^{ème} année : CAPA 2 soit 900 heures sur les deux années en Centre de Formation

La Maison Familiale de Saint-Flour est habilitée par le Ministère de l'Agriculture à faire passer l'examen du CAPA par Contrôles en Cours de Formation (83% de l'examen en contrôle continu)

LA FORMATION EST ORGANISÉE EN 9 MODULES (programme officiel) :

• MODULES GENERAUX

Français, Mathématiques, Sport, Education socioculturelle, Anglais ; Histoire-Géographie ; Biologie-Écologie.

• MODULES SCIENTIFIQUES ET PROFESSIONNELS

MP1 : Insertion du salarié dans l'entreprise,

MP2 : Maintenance des matériels équipements installations et bâtiments, MP3 : Travail du cheval, MP4 : Techniques et pratiques professionnelles, MP5 : Module d'Initiative Professionnel : Equitation Ethologique.

L'ALTERNANCE PAR LES STAGES

Le stage est considéré comme un véritable temps de formation et d'apprentissage.

* 24 semaines de stage en entreprise équestre sous la responsabilité d'un maître de stage : écurie de concours ou de propriétaires, centre équestre ou poney-club : présence de poneys ou chevaux de compétition obligatoire

* 2 semaines de stage élevage, participation à des événements équestres nationaux et internationaux en partenariat avec la FFE (Meeting des propriétaires, Grand Tournoi : La Motte Beuvron), EQUITA'LYON - Cagnes-sur-Mer...

* Suivi des stages par un Formateur : visites de stage, évaluations...

LES « PLUS » DE LA M.F.R. DE SAINT-FOUR

1 - Disposant sur place d'un Centre Equestre d'application, les élèves vivent au rythme des 40 chevaux dont dispose la MFR : prise en charge quotidienne des chevaux, équitation et travail du cheval, déboussages, organisation de concours, soins vétérinaires, pansage...

2 - préparation et passage des GALOPS (jusqu'au Galop 7)

3 - Passage du diplôme PSC 1 : 2^{ème} trimestre CAPA 1, Capa 1 capa 2 stage d'éthologie, stage de maréchalerie, bourrellerie ; découverte de la traction animale

4 - Voyage d'études en fin d'année - Visites d'exploitations et d'entreprises - cas concrets - organisations professionnelles... Sorties sportives et culturelles, découverte de la biodiversité locale.

5 - STAGE PROFESSIONNEL à l'étranger dans le cadre d'un programme européen Erasmus+, 3 semaines.

QUELS DEBOUCHES APRES LE CAPA ?

Soit accès au monde du travail : cavalier-soigneur, responsable d'écurie dans un centre équestre, une écurie de compétition, groom, assistant d'élevage, agent d'entretien, ouvrier agricole...

Soit poursuite de formation vers un Bac Pro CGEH Conduite et Gestion des entreprises Hippiques avec au minimum le niveau Galop 6 ainsi qu'un bon niveau scolaire pour envisager sereinement les classes première et terminale Bac pro CGEH. **Le Bac Professionnel permet l'entrée à la formation de Moniteur BP JEPS avec des allègements importants** ou vers des études supérieures (BTS) ou vers l'installation.



MFR Saint-Flour

formation par alternance
aux métiers du Cheval

Route de Massalès - 15100 SAINT-FLOUR - Tél. 04 71 60 07 62 - Fax 04 71 60 93 91
mfr.saint-flour@mfr.asso.fr - www.mfr-saint-flour.fr



RÉUSSIR
autrement